

Overenskomst for serviceassistentelever

Kommunernes Landsforening

Forbundet af Offentligt Ansatte

Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark

§ 1. Overenskomstens område	3
§ 2. Lønbestemmelser	3
§ 3. Arbejde under praktik	4
§ 4. Konvertering af ulempetillæg m.v.	5
§ 5. Ferie.....	5
§ 6. Feriefri dagstimer	5
§ 7. Sygdom	6
§ 8. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og andre familiemæssige årsager	6
§ 9. Barns 1. sygedag	6
§ 10. Serviceassistentelevers retsforhold i øvrigt.....	6
§ 11. Decentrale løninstrumenter	6
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	7

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1

Overenskomsten omfatter personer, der ansættes som serviceassistentelever. Eleverne forudsættes ansat efter bestemmelserne i lov om erhvervsuddannelser, jf. undervisningsministeriets bekendtgørelse af 3. oktober 1997 om serviceassistentuddannelsen.

Stk. 2

Overenskomsten gælder for kommunalt ansatte i Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde.

§ 2. Lønbestemmelser

Stk. 1

For elever omfattet af uddannelsesbekendtgørelsens § 4 udgør lønnen følgende beløb pr. måned:

a) under 18 år:

1.-12. måned	3.890,21 kr. (1/10 1984-niveau) [O.99](Pr. 1. april 2000: 5.441,67 kr. (31/3 2000-niveau))[O.99]
13. og følgende måned	4.224,89 kr. (1/10 1984-niveau) [O.99](Pr. 1. april 2000: 5.908,33 kr. (31/3 2000-niveau))[O.99]

Aftale om lønforholdene for visse elever (under 18 år) gælder.

b) over 18 år (fra den 1. i den efterfølgende måned):

1.-12. måned	5.420,91 kr. (1/10 1984-niveau) [O.99](Pr. 1. april 2000: 7.575,00 kr. (31/3 2000-niveau))[O.99]
13. og følgende måned	5.770,78 kr. (1/10 1984-niveau) [O.99](Pr. 1. april 2000: 8.066,67 kr. (31/3 2000-niveau))[O.99]

Bemærkning:

ad a) Aftalen findes i samlemappen under afsnit 28.21.

ad a og b) Der er mellem parterne enighed om, at oprykning til næste sats (13. og følgende måned) for elever, der påbegynder uddannelsen efter den 1. i en måned, sker fra den 1. i den efterfølgende måned.

Stk. 2

[O.99]For elever, som på datoen for uddannelsesaftalens begyndelse (uddannelsens starttidspunkt) er fyldt 25 år, er lønnen fastsat til løntrin 9 i den kommunale løntrinsskala.

Bemærkning:

Bestemmelsen træder i kraft med virkning for uddannelsesaftaler, der indgås den 8. maj 2000 eller senere.[O.99]

Stk. 3

For elever omfattet af uddannelsesbekendtgørelsens § 5 (merituddannelsen) er lønnen fastsat til løntrin 9 i den kommunale løntrinsskala.

Stk. 4

Den i stk. 1 anførte løn inkluderer godtgørelse for praktikkens særlige beliggenhed (fx i aften- og natperioden).

Stk. 5

De i stk. 1 anførte beløb procentreguleres [O.99]efter § 3 i aftalen pr. 1. april 1999 om lønninger for kommunalt ansatte.[O.99] Det i stk. 2 og 3 anførte løntrin [O.99]reguleres efter aftale pr. 1. april 1999 om lønninger for kommunalt ansatte.[O.99]

Bemærkning:

Aftalen findes i samlemappen under afsnit 22.01.

Stk. 6

Lønnen udbetales månedsvist bagud.

Stk. 7

Påbegyndes uddannelsen på andre dage end den 1. i en måned eller afsluttes på andre dage end den sidste i en måned, beregnes lønnen således: (løn pr. måned x antal kalenderdage der vedrører uddannelsen i den aktuelle kalendermåned) divideret med antal kalenderdage i den aktuelle måned.

§ 3. Arbejde under praktik

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid under praktiktjenesten er 37 timer.

Stk. 2

Elevernes praktikuddannelse forudsættes afviklet inden for rammerne af de forhold, hvorefter tjeneste afvikles for det til praktikstedet knyttede personale.

Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter også de tilfælde, hvor der på det enkelte praktiksted

- a) ydes fri tjenestedragt eller ydes betaling herfor og
- b) efter de gældende overenskomster så vidt muligt gives tjenestefrihed (f.eks. fra kl. 12.00) 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag. Der kan ikke ydes tillægsbetaling til elever aflønnet efter § 2, stk. 1.

Stk. 3.

Elever aflønnet efter § 2, stk. 1 kan i de

- første 6 måneder ikke deltage i praktiktjeneste,
 - på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 4. weekend
 - i aften- og natperioden i større omfang end en fjerdedel af pågældendes tjenestetid,
- følgende 12 måneder ikke deltage i praktiktjeneste
 - på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 3. weekend
 - i aften- og natperioden i større omfang end en trediedel af pågældendes tjenestetid,
- sidste 6 måneder ikke deltage i praktiktjeneste
 - på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 2. weekend
 - i aften- og natperioden i større omfang end en trediedel af pågældendes tjenestetid.

Stk. 4.

For elever aflønnet efter § 2, stk. 2 og stk. 3 følges under praktiktjeneste den mellem Forbundet af Offentlige Ansatte og Kommunernes Landsforening indgåede gældende arbejdstidsaftale for husassistenter.

Bemærkning:

Arbejdstidsaftalen findes i samlemappen under afsnit 75.01.

§ 4. Konvertering af ulempetillæg m.v.

Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg gælder for de i § 2, stk. 2 og 3, jf. § 3, stk. 4 omtalte elever.

Bemærkning:

Aftalen findes i samlemappen under afsnit 17.61.

§ 5. Ferie

Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale gælder.

Bemærkning:

Aftalen findes i samlemappen under afsnit 16.41.

§ 6. Feriefri dagstimer

[O.99]Aftale om feriefri dagstimer for (amts)kommunalt ansat personale gælder.

Bemærkning:

Aftalen findes i samlemappen under afsnit 16.42.[O.99]

§ 7. Sygdom

Stk. 1

Elever oppebærer i de første 12 måneder fuld løn under sygdom i indtil 3 måneder, jf. dog stk. 2.

Stk. 2

Elever, der har været ansat i mindst 1 år, oppebærer fuld løn under sygdom.

§ 8. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og andre familiemæssige årsager

Aftale om (amts-)kommunalt ansattes adgang til fravær ved graviditet, barsel og af andre familiemæssige årsager gælder.

Bemærkning:

Aftalen findes i samlemappen under afsnit 16.21.

§ 9. Barns 1. sygedag

Stk. 1

Den ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefrihed er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

Bemærkning:

I vurderingen af om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barns 1. sygedag.

Stk. 2

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 10. Serviceassistentelevers retsforhold i øvrigt

For serviceassistentelevers retsforhold gælder lov om erhvervsuddannelser.

§ 11. Decentrale løninstrumenter

Protokollat om decentrale løninstrumenter gælder.

Bemærkning

Protokollatet findes i samlemappen under afsnit 17.01.

[O.99]Opmærksomheden henledes på, at rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler er optaget i protokollatet om decentrale løninstrumenter mv.[O.99]

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

[O.99]Overenskomsten træder i kraft den 1. april 1999.

Stk. 2

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002. Opsigelse skal ske skriftligt.[O.99]

Stk. 3

Indtil der indgås en ny overenskomst, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

København, den 8. maj 2000

For

Forbundet af Offentlige Ansatte

Poul Winckler

Ann Marie Liepke

For

Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark

Karin Stausgård

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Kjeld Lindhard Jensen